

TSR > TENDANCE SYNDICALE RÉVOLUTIONNAIRE

ANIMÉE PAR DES SYNDIQUÉS SUD-RAIL ET CGT-FO DE PARIS-EST

Edition n°4. Mois de Mars 2015



NOTATIONS, SALAIRES, EFFECTIFS

NON AUX NOTATIONS
NON AU CHOIX, NON AUX QUOTAS
NON AU BLOCAGE SALARIAL
NON AUX BAISES DE SALAIRES
NON AUX REDUCTIONS D'EFFECTIF

A BAS LA POLITIQUE SALARIALE SNCF

Une position pour tous tout de suite
Automaticité du déroulement de carrière
Déroulement de carrière unique, rattrapage salarial

300 euros net/mois tout de suite
Un traitement minimum à 1500 euros net
Un départ à la retraite = Une embauche
L'embauche massive de cheminots

POUR FAIRE RECULER LA SNCF

**ORGANISONS NOS COMITES DE LUTTE
ET COORDONNONS-NOUS**

Notations : Baisse d'effectif = moins de positions = blocage salarial !

Non aux notations ! Ni quota, ni choix ! Une position pour tous !

Les notations dépendent de l'effectif global. Le nombre de position attribué étant directement lié à l'effectif, si ce dernier diminue, il y a moins de positions à pourvoir. C'est la double peine ! Nous sommes toujours moins nombreux à travailler. Les conditions de travail se dégradent. Et la progression salariale est de moins en moins rapide. Au final, moins d'effectif et c'est le blocage salarial pendant des années.

SNCF est responsable de la dégradation des conditions de travail. Elle ne nous permet pas de faire notre travail dans les meilleures conditions possibles. Et elle s'octroie le droit d'imposer son choix lors des notations sur qui mériterait ou pas une position. Nous lui dénonçons ce droit. Refusons la mise en concurrence organisée par SNCF avec les notations. Revendiquons une position pour tous !

Non à l'inégalité du déroulement de carrière ! Non au blocage sur une position ! Déroulement sur la qualification supérieure ! Pour la reconnaissance d'une ancienneté commune !

Certains restent pendant plusieurs années sur la même position alors que d'autres non, bien que nous faisons le même métier. Des cheminots sont au taquet et ne peuvent plus obtenir de position alors qu'ils ne sont même pas en fin de carrière ! Sans compter la non prise en compte de l'ancienneté quand on passe d'une filière à une autre dans certains cas comme pour la conduite. Au final aucun cheminot n'a le même déroulement de carrière et le même salaire ! C'est le salaire individualisé !

POUR L'EGALITE SALARIALE ! ABOLITION DU SYSTEME DU QUOTA ET DU CHOIX ! CE N'EST PAS LES MIETTES JETEES AUX COMMISSIONS DE NOTATIONS QUI CHANGERONT LA DONNE.

L'exemple des ADC

Le délai moyen de passage à TB3 chez les ADC est autour de 12 ans alors qu'il n'était que d'environ 10 ans en 2010. Défendre l'égalité de traitement, c'est revendiquer pour tous les ADC le passage automatique au grade TB3 au bout de 10 ans d'ancienneté et que tous ceux n'en n'ayant pas bénéficié récupèrent le salaire perdu !

DEFENDRE L'EGALITE SALARIALE ENTRE TRAVAILLEURS C'EST REVENDIQUER :

- un déroulement de carrière unique et accès automatique aux positions
- un rattrapage salarial pour tous les cheminots dont la progression a été plus lente par rapport à ceux dont la progression a été plus rapide!
- Une ancienneté commune à tous les métiers
- Le déroulement sur la qualification supérieure

Pour l'égalité salariale ! Contractuels/cheminots, un même salaire - un même statut sur la base minimale du statut actuel !

SNCF embauche de plus en plus de contractuels et nous met en concurrence. Cette concurrence a pour but de faire baisser les coûts en baissant les effectifs et les salaires. Revendiquons l'égalité salariale entre contractuels et cheminots et plus largement qu'ils soient au statut actuel.

Réforme ferroviaire : Pepy veut baisser le coût du travail ! Haro sur les effectifs et sur les salaires !

Pepy explique aux usagers du train que « pour baisser les prix », il faut « baisser les coûts ». Il se défend de ne pas vouloir « supprimer des effectifs » alors que ce sont près de 2000 suppressions de postes qui sont prévues pour cette année. Pour Pepy « Certains (concurrents privés, ndlr) peuvent faire avec trois salariés ce que nous faisons avec 4 ou 5. ». Le but derrière tout cela est d'augmenter la rentabilité de SNCF pour les investisseurs de capitaux privés, c'est-à-dire les capitalistes.

LA BAISSSE DES COUTS PEUT ETRE OBTENUE PAR DES BAISSSES D'EFFECTIFS, LA RATIONALISATION DE LA PRODUCTION POUR AUGMENTER LA PRODUCTIVITE DU TRAVAIL MAIS AUSSI EN BAISSANT LES SALAIRES.



ADC

Primes à la baisse = Baisse de salaires

Entre 2011 et 2012, sur 381 roulements TB, on constate une baisse généralisée de la PMJR. Au total, la PMJR a baissé pour 244 d'entre eux, allant d'une baisse de 2 à 20% selon les cas. 323 sont en dessous de l'inflation et seulement 57 n'avaient pas subi cette baisse généralisée. Ne pouvant s'attaquer ouvertement au traitement de base qui, pourtant se trouve déjà en deçà du SMIC selon les métiers, la SNCF s'en prend aux primes.

Baisse des salaires des pilotes de Transavia, signe avant-coureur d'une baisse généralisée...

Le SNPL (syndicat national des pilotes de ligne), en signant en juin/juillet avec Air-France une baisse de salaire de 20% au moins pour 30 à 40% d'heures de vol en plus, ouvre la voie non seulement pour une baisse généralisée des salaires contre les travailleurs d'Air-France mais donne un nouveau coup de semonce pour tous les travailleurs.

Gouvernement et patronat veulent baisser les salaires !

Gattaz veut négocier l'abandon du SMIC pour le remplacer par un SMIC intermédiaire, autrement dit un salaire inférieur au SMIC. Le patronat français veut un secteur à bas salaire comme en Allemagne. Mais comme cela ne suffit pas, il s'attaque directement aux salaires des travailleurs comme à Air France. Ne doutons pas de la célérité du gouvernement à répondre positivement à Gattaz.

Contre la cherté de la vie et le chômage de masse

Echelle mobile des salaires et des heures de travail

Depuis 2007/2008 et l'effondrement capitaliste, les classes dirigeantes ont attaqué à l'échelle mondiale les conditions de vie et de travail du prolétariat : licenciements de masse, casse des services publics, de la sécu et des retraites... Nous assistons à un retour sans précédent dans les pays centraux du capitalisme d'un chômage dont on ne sort plus sauf pour des boulots sous-payés. Il est de plus en plus difficile de joindre les deux bouts pour toujours plus de travailleurs.

Face à la cherté de la vie, les contrats collectifs doivent assurer l'augmentation automatique des salaires, corrélativement à la montée des prix des articles de consommation !

Face au chômage tant « structurel » que « conjoncturel », le

ÉCHELLE MOBILE DES SALAIRES...



travail doit être réparti entre tous les travailleurs existants, et c'est cette répartition qui déterminera la longueur de la semaine de travail. Le salaire moyen reste le même qu'avec l'ancienne semaine de travail ! Le salaire, avec un minimum strictement assuré, suit le mouvement des prix. Tous les politiciens, journalistes et autres supplétifs aux services

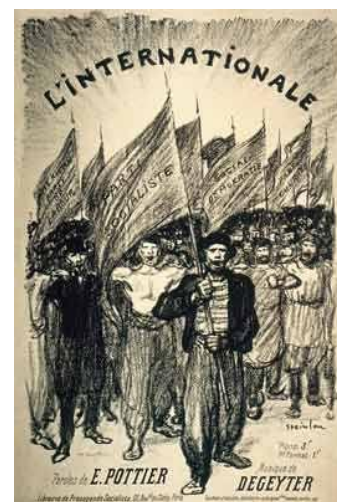
des capitalistes dénonceront ces mesures comme « irréalisables ». Ce qui permettra ou non de réaliser ces revendications est une question de rapport de force qui ne peut être résolue que par la lutte.

TSR : UNIR LES SYNDIQUÉS DE TOUTES LES ORGANISATIONS SYNDICALES SUR UNE ORIENTATION RÉVOLUTIONNAIRE ET DE LUTTE DE CLASSE



Nous nous réclamons du syndicalisme révolutionnaire, base sur laquelle la CGT s'est constituée fin 19ème / début 20ème au travers de ses premiers congrès et de la Charte d'Amiens. Nous voulons œuvrer au développement d'un courant syndical révolutionnaire et renouer avec une orientation qui ne s'accommode pas du capitalisme contrairement à l'ensemble des directions syndicales, qu'elles s'affichent ou non comme ouvertement réformistes. Renouer mais aussi réactualiser le programme syndical révolutionnaire à la lumière de l'expérience révolutionnaire du prolétariat international.

**NOUS SOMMES POUR LE RENVERSEMENT DE LA DICTATURE DU CAPITAL
ET L'INSTAURATION D'UNE REPUBLIQUE DES TRAVAILLEURS A L'IMAGE DE LA COMMUNE DE PARIS.**



Pour nous contacter : tsrevolution.contact@gmail.com

SUPPRESSION DE MILLIERS DE POSTES ! LICENCIEMENTS DE MASSE ! A BAS LES CLASSES DIRIGANTES ET LEUR GOUVERNEMENT CAPITALISTE !

SNCF, HOPITAUX, PUBLIC OU PRIVE, NOUS SOMMES TOUS ATTAQUES ! C'EST LA GUERRE DE CLASSE !

En 10 ans SNCF a supprimé 25.000 postes. Cette année, ce sont 2.000 suppressions, et d'ici 2020 près de 10.000 en tout !

A l'Hôpital il est prévu plus de 22.000 destructions d'emplois d'ici fin 2017. A ces réductions d'effectifs fait écho la saignée dans le privé avec les centaines de milliers de licenciements depuis 2007 début de l'effondrement du capitalisme.



Le patronat privé et public avec l'aide du gouvernement et de l'Etat mènent une guerre de classe de grande envergure contre les travailleurs.

De plus en plus d'entre nous, de nos proches, famille et amis, sont voués au chômage et à la misère... quand les autres sont maintenus au travail avec l'augmentation des cadences, de la charge de travail, pour un salaire qui suffit de moins en moins...

ASSEZ DES STRATEGIES SYNDICALES DE DIVISION ! GREVE GENERALE !

Depuis les grèves de juin, les mouvements de mécontentement se sont multipliés. Mais ils sont restés catégoriels ou sectoriels sans jamais se généraliser : tantôt une région, une ville, un secteur d'activité... Quant aux journées d'action, elles ne servent qu'à faire descendre la pression.

PAS DE GREVE GENERALE SANS COMITES DE TRAVAILLEURS COORDONNES !

CONTRÔLONS NOS LUTTES !

Les bureaucraties syndicales sont responsables de ces échecs. Elles sont intégrées au système capitaliste et défendent en réalité leur propre préservation. Pour modifier le rapport de force notre faveur, nous, travailleurs devons contrôler nos mouvements. Nous devons nous réunir pour débattre et nous organiser. Nous devons constituer nos comités de travailleurs à SNCF et nous unir aux autres salariés et à la population dans des comités de travailleurs interpro. Ces comités doivent se coordonner sur tout les territoires en un comité central de lutte.

FACE A LA GUERRE DE CLASSE DU PATRONAT ET DU GOUVERNEMENT DE GAUCHE, METTONS A L'ORDRE DU JOUR LA GREVE GENERALE RECONDUCTIBLE AVEC OCCUPATION DES LIEUX DE PRODUCTION !

Nous proposons de mettre à l'ordre du jour des comités la grève générale reconductible. Une des premières tâches des comités prenant position en sa faveur, serait de le diffuser et d'appeler d'autres salariés à tenir des AG sur leurs chantiers, entreprises, localités et d'envoyer des délégations pour la constitution d'un comité interpro ! N'oublions pas que la force des grèves générales de 36 comme de 68 a été de bloquer la production et d'avoir cherché à s'étendre en entraînant le plus de travailleurs dans la lutte.

**POUR LA GREVE GENERALE REVOLUTIONNAIRE EXPROPRIATRICE ! IMPOSONS LE CONTROLE OUVRIER !
POUR LA REPUBLIQUE DES CONSEILS OUVRIERS !**

Si l'union pour la défense immédiate de nos conditions de vie et de travail est une nécessité impérieuse pour imposer nos revendications, cela ne saurait être l'objectif final. Car cela reviendrait à rester sur le terrain du capitalisme alors que celui-ci s'effondre. Nous serions alors dans la même situation que les travailleurs après la grève générale de 36 qui n'a pas empêché ensuite la bourgeoisie de revenir sur tout ce qu'elle avait lâché et de marcher à la guerre comme aujourd'hui ! Pour cela, nous devons imposer notre contrôle au travers des comités de travailleurs autant sur la vie économique que politique.



CHEMINOTS, POSTIERS, HOSPITALIERS, INTERMITTENTS, PRECAIRES, DU PUBLIC COMME DU PRIVE, AVEC OU SANS EMPLOIS, AVEC OU SANS PAPIERS, ORGANISONS NOS COMITES DE TRAVAILLEURS

UNIFIONS NOS LUTTES, NOS GREVES EN UNE SEULE ET MÊME LUTTE CONTRE LE CAPITALISME ! UNE LUTTE DE CLASSE !

ASSEZ DES DIVISIONS CATEGORIELLES, SOCIOLOGIQUES, RACIALES ET NATIONALES : VIVE LA LUTTE INTERCATEGORIELLE, INTERPROFESSIONNELLE ET INTERNATIONALE DIRIGEE PAR LES TRAVAILLEURS EUX-MEMES !