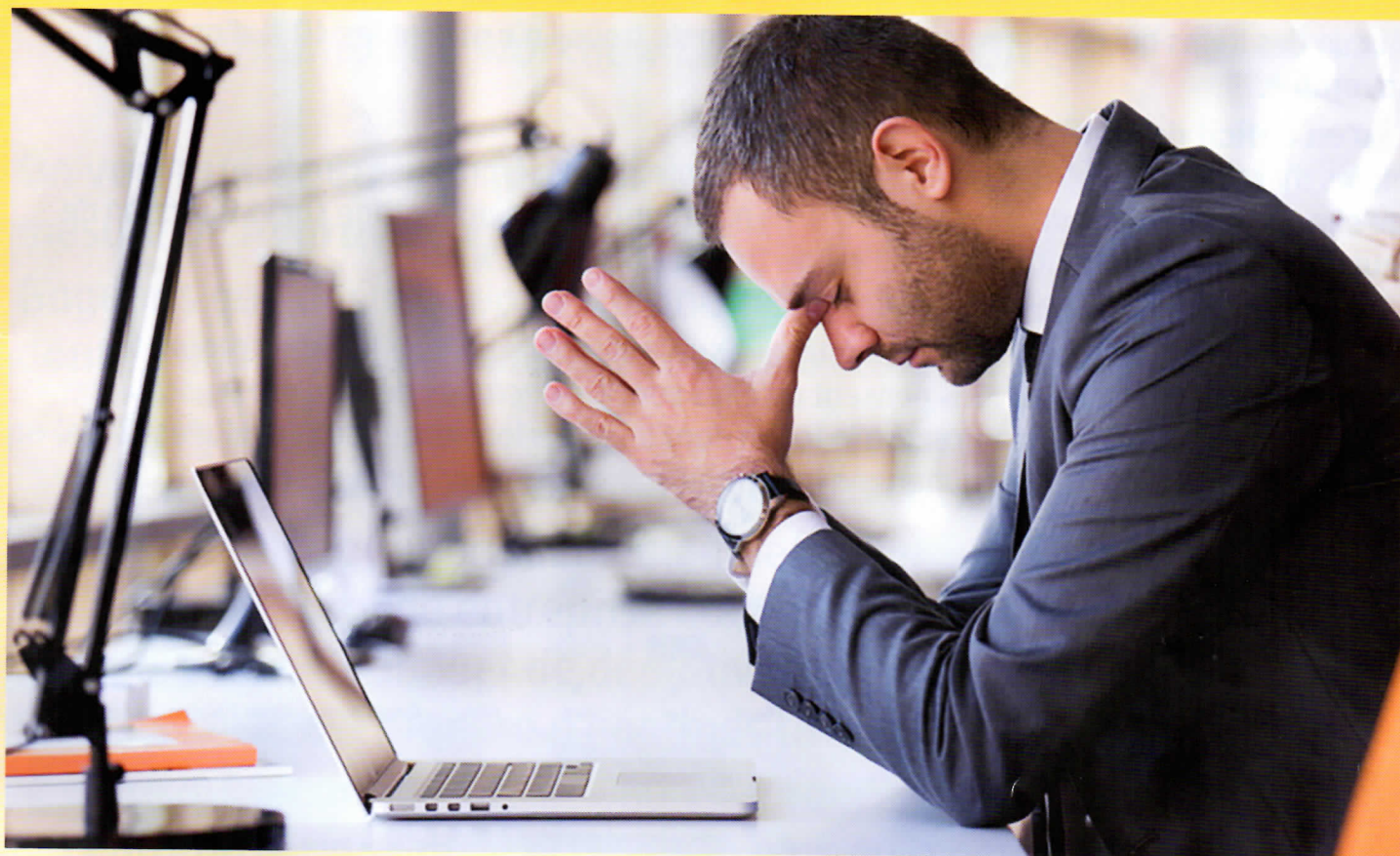


Fin juillet dernier, ont été présentés les résultats d'une enquête réalisée par le Groupe Hay, à la demande de la Direction Générale, auprès des salariés de Renault. Les principaux objectifs de l'étude étaient de mesurer les niveaux d'engagement et d'« enablement » (mise en conditions de réussite) des salariés d'une part, et de les comparer à un panel de 400 entreprises (« Norme Globale ») d'autre part.



Un malaise qui diminue la performance de l'entreprise



Malaise dans l'Ingénierie

Un Engagement indiscutable: *toujours plus...*

Les salariés de l'Ingénierie prouvent chaque jour leur implication et leur engagement dans le travail, puisque près de 8 sur 10 estiment qu'ils vont au-delà de ce qu'il leur est demandé (c'est 6 points de plus que la « norme globale »), pour assurer le succès d'une entreprise qui, hélas, ne leur en donne pas l'envie (35 % d'opinion favorable seulement). De ce fait, moins de 4 salariés sur 10 recommanderaient Renault comme employeur potentiel (contre 69 % dans la norme globale).